

In verband met de uitbreiding van ons team in de Lariks zijn we op zoek naar een nieuwe collega:

## Sociaal Pedagogisch Werker (min. 24 uur per week, standplaats Zuidlaren)

Eind 2019 is ons Centrum voor Ouderschapsbeoordeling (Zorg Anders-de Lariks) geopend. In de Lariks verblijven ouders met (jonge) kinderen tijdelijk; ca. 3 maanden. Er bevinden zich in de Lariks zeven appartementen van minimaal 60m<sup>2</sup>. Alle appartementen beschikken over een eigen keuken, badkamer, slaap- en woongedeelte.

**Waar staan wij voor?** Observatie en advies m.b.t. 'goed genoeg ouderschap' staan in dit centrum centraal. We werken op het snijvlak van (het voorkomen van) uithuisplaatsingen, waar we ouders met kinderen de mogelijkheid bieden een 'grote pas op de plaats' te maken. Het geeft jeugdbeschermers lucht en ruimte zodat zij beslissingen in dit afwegingsproces met de grootste zorgvuldigheid kunnen nemen. Een uithuisplaatsing is een verstrekkende maatregel die alleen in uiterste nood en alleen in het belang van het kind, dient plaats te vinden. Echter wanneer is dat dan en wanneer kun je zeggen dat alle andere opties zijn uitgesloten? Hoe kun je een gezinskluwen ontrafelen van een afstand in het heetst van de strijd?

Wat als je ouders opvoedingsalternatieven aanreikt, zorgt voor inzicht in het gedrag van hun kinderen en tegelijkertijd de wisselwerking tussen beide intensief gaat beïnvloeden? Wanneer er een periode geen zorgen zijn over randvoorwaarden als financiën en huisvesting, hoe ver kom je dan? Kan er dan na 3 maanden niet gekozen worden voor een minder ingrijpende maatregel?

Dit is waar we aan werken in de Lariks! Door een intensief observatieschema, frequente contactmomenten, gesprekken met ouder/kind/verwijzer en door gezinsdiagnostisch onderzoek (onder regie van de orthopedagoog-generalist).

In de periode van verblijf in de Lariks, staat het belang van het kind voorop. Vanuit dit perspectief wordt gewerkt. We gaan uit van de gedachte dat kinderen het recht hebben om later te lezen dat wij als jeugdhulpverleners maar ook hun ouders, er alles aan hebben gedaan om te voorkomen dat ze niet meer thuis konden wonen. Wij vinden dat dit proces en de overweging te volgen moet zijn.

Meer informatie over de werkwijze en over ons centrum vind je op [www.delariks.com](http://www.delariks.com)

**De werkzaamheden** Je werkzaamheden zullen bestaan uit het begeleiden (kijken, meedoen, voordoen) in de verschillende appartementen, waar een eigen huishouden wordt gerund. We werken in drie fasen van 'ouder-kind zelfstandigheid' maar altijd vanuit een vastgestelde dagstructuur. In de afgebakende begeleidingsmomenten staan verschillende opvoeddomeinen met doelen centraal.

Je werkt samen met collega's in een deskundig team, maar een zelfstandige en zelfverzekerde houding is van belang. Tijdens elke dienst rapporteer je zorgvuldig in Qurentis; ons digitaal cliëntendossier. Aan het begin van je dienst zorg je dat je ingelezen bent zodat de overdracht zo soepel mogelijk kan verlopen.

Onder supervisie van onze orthopedagoog-generalist werk je aan een begeleidingsplan die in lijn ligt met de vraag vanuit de aanmelding. Naast de dagelijkse afstemming met je collega's is er iedere drie weken een uitgebreide cliëntenbespreking, om zo de begeleiding optimaal en in goede onderlinge afstemming vorm te geven.

**Functie-eisen** Wij vinden het belangrijk dat we werken met de meest deskundige medewerkers.

Kenmerkend voor onze begeleiders zijn de volgende eigenschappen:

- hardwerkend/ 'nait soezen'
- pedagogisch excellent
- (werkelijk) flexibel
- goed en objectief kunnen observeren, rapporteren en hiervan houden
- handelingsgericht kunnen werken vanuit het 'ronde tafel principe'

Je hebt een relevante afgeronde MBO (minimaal niveau 4) of HBO opleiding met bij voorkeur een geldige beroepsregistratie (SKJ of registerplein). Je hebt passie voor en ervaring met het werken met ouder(s), kinderen en jongeren. Je bent tenminste 24 uur per week beschikbaar en bent bereid om onregelmatige diensten (inclusief slaapdiensten) te draaien. Je staat stevig in je schoenen en je verstaat de kunst om respectvol met ouders samen te werken. Je herkent jezelf in de genoemde eigenschappen van onze medewerkers.

**Overige informatie** Het salaris is ingedeeld volgens de salarisschaal CAO Sociaal Werk (MBO schaal 6, HBO schaal 8). Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers zo goed mogelijk worden uitgerust om hun werk te doen. Daarom bieden we onder andere opleidingsmogelijkheden op het gebied van bejegening, trauma en hechting. Ook zorgen we ervoor dat al onze medewerkers als Bedrijfs hulpverlener zijn opgeleid. Daarnaast is er maandelijks intervisie, onder leiding van een externe begeleider.

**Vragen** Neem contact met ons op en wij vertellen je er graag meer over. Op onze website vind je veel informatie over onze organisatie en over onze visie. Voor inhoudelijke informatie met betrekking tot de vacature mag je bellen met leneke van Weringh, directeur, via 06-57596564 of 050-7857376.

Voor informatie over de sollicitatieprocedure mag je bellen met Marleen Nijburg, stafmedewerker, via 06-55896760.

**Sollicitatie richten aan** Je kunt je motivatiebrief en CV uiterlijk 11 april 2021 opsturen t.a.v. leneke van Weringh, directeur. Dit kan via het e-mailadres [solliciteren@zorganders.com](mailto:solliciteren@zorganders.com).

De sollicitatiegesprekken vinden plaats in de week van 12 t/m 16 april.

Na het opsturen van je brief, ontvang je van ons een ontvangstbevestiging en meer informatie over de procedure.