

---

In verband met de uitbreiding van onze werkzaamheden hebben wij (meerdere) vacatures voor:

## Sociaal Pedagogisch Werkers (24-36 uur per week)

Eind 2019 is ons Centrum voor Ouderschapsdiagnostiek (Zorg Anders-de Lariks) geopend. In de Lariks verblijven ouders met (jonge) kinderen tijdelijk; ca. 3 maanden.

**Waar staan wij voor?** Observatie en advies m.b.t. 'goed genoeg ouderschap' staan in dit centrum centraal. We werken op het snijvlak van (het voorkomen van) uithuisplaatsingen, waar we ouders met kinderen de mogelijkheid bieden een 'grote pas op de plaats' te maken. Het geeft jeugdbeschermers lucht en ruimte zodat zij beslissingen in dit afwegingsproces met de grootste zorgvuldigheid kunnen nemen. Een uithuisplaatsing is een verstrekkende maatregel die alleen in uiterste nood en alleen in het belang van het kind, dient plaats te vinden. Echter wanneer is dat dan en wanneer kun je zeggen dat alle andere opties zijn uitgesloten? Hoe kun je een gezinskluwen ontrafelen van een afstand in het heetst van de strijd?

Wat als je ouders opvoedingsalternatieven aanreikt, zorgt voor inzicht in het gedrag van hun kinderen en tegelijkertijd de wisselwerking tussen beide intensief gaat beïnvloeden? Wanneer er een periode geen zorgen zijn over randvoorwaarden als financiën en huisvesting, hoe ver kom je dan? Kan er dan na 3 maanden niet gekozen worden voor een minder ingrijpende maatregel?

Dit is waar we aan werken in de Lariks; door een intensief observatieschema, frequente contactmomenten, accurate rapportages, gesprekken en door gezinsdiagnostisch onderzoek (onder regie van de orthopedagoog-generalist) werken wij aan een gedegen en onderbouwd advies.

In de periode van verblijf in de Lariks, staat het belang van het kind voorop. Vanuit dit perspectief wordt gewerkt. We gaan uit van de gedachte dat kinderen het recht hebben om later te lezen dat wij als jeugdhulpverleners maar ook hun ouders, er alles aan hebben gedaan om te voorkomen dat ze niet meer thuis konden wonen. Wij vinden dat dit proces en de overweging te volgen moet zijn.

Meer informatie over de werkwijze en over ons centrum vind je op [www.delariks.com](http://www.delariks.com)

**De werkzaamheden** Je werkzaamheden zullen bestaan uit het begeleiden (kijken, meedoen, voordoen) in de verschillende appartementen, waar een eigen huishouden wordt gerund. In de afgebakende observatie- en begeleidingsmomenten staan verschillende opvoed domeinen met doelen centraal.

Je werkt samen met collega's in een deskundig team, maar een zelfstandige en zelfverzekerde houding is van belang. Tijdens elke dienst rapporteer je accuraat en zorgvuldig in Qurentis; ons digitaal cliëntendossier.

Onder supervisie van onze orthopedagoog-generalist werk je aan een begeleidingsplan die in lijn ligt met de vraag vanuit de aanmelding. Naast de dagelijkse afstemming met je collega's is er iedere drie weken een uitgebreide cliëntenbespreking, om zo de begeleiding optimaal en in goede onderlinge afstemming vorm te geven.

Vanwege uitbreiding van onze werkzaamheden, kunnen ambulante werkzaamheden kunnen ook onderdeel uitmaken van jouw takenpakket (zie voor toelichting het onderdeel functie-eisen).

**Functie-eisen** Wij vinden het belangrijk dat we werken met de meest deskundige medewerkers, verder is het goed om te weten:

- Dat we werken veel binnen het gedwongen kader; dit moet je aanspreken
- Dat een rijbewijs -incl. een beschikbare auto- een vereiste is
- Dat onze organisatie zich momenteel in een nieuwe fase bevindt, waarbij er een uitbreiding aankomt op het vlak van ouder/kind locaties incl. ambulante werkzaamheden  
Jouw werk kan dan dus deels uit ambulante werkzaamheden bestaan; bijv. in situaties waarbij ouders een tussenstap maken -voordat ze definitief terug naar huis gaan vanuit de Lariks- naar 1 van onze andere ouder/kind locaties
- Dat vanwege alle nieuwe ontwikkelingen, je niet in een 'gespreid bedje' terecht komt: je moet er tegen kunnen dat nog niet alles volledig is uitgekristalliseerd
- Dat een integere houding van belang is. We hebben te maken met zeer gevoelige dossiers en gesprekken
- Dat het werkgebied rondom Zuidlaren is

Kenmerkend voor onze begeleiders zijn de volgende eigenschappen:

- Hardwerkend/ 'nait soezen'; je bent een aanpakker
- Pedagogisch excellent; je verstaat de kunst om oprecht naar de behoefte van ouder/kind te kijken
- (Werkelijk) flexibel: flexibiliteit is een vereiste, bij ons pakt iedereen de vaatwasser in, zet koffie, past indien nodig even op een kind, zet kinderbedjes in elkaar, etc.
- Goed en objectief kunnen observeren en rapporteren: schrijven doen we veel en graag in ons werk. Geen saaie stukken en niet schrijven om het schrijven maar het is een belangrijk onderdeel; je moet er dus wel van houden en je er verder in willen ontwikkelen.
- Handelingsgericht kunnen werken vanuit het 'ronde tafel principe' (planmatig werken op basis van duidelijke afspraken en transparantie)

Je hebt een relevante afgeronde MBO (minimaal niveau 4) of HBO opleiding met bij voorkeur een geldige beroepsregistratie (SKJ of registerplein). Je hebt passie voor en ervaring met het werken met ouder(s), kinderen en jongeren. Je bent tenminste 24 uur per week beschikbaar en bent bereid om onregelmatige diensten (inclusief slaapdiensten) te draaien. Je staat stevig in je schoenen en je verstaat de kunst om respectvol met ouders samen te werken. Je herkent jezelf in de genoemde eigenschappen van onze medewerkers.

**Overige informatie** Het salaris is ingedeeld volgens de salarisschaal CAO Sociaal Werk (MBO schaal 6, HBO schaal 8). Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers zo goed mogelijk worden uitgerust om hun werk te doen. We bieden onder andere opleidingsmogelijkheden op het gebied van bejegening, trauma en hechting. Ook zorgen we ervoor dat al onze medewerkers als Bedrijfshulpverlener zijn opgeleid. Daarnaast is er maandelijks intervisie onder begeleiding van een externe deskundige.

**Vragen** Neem gerust contact met ons op en wij vertellen je er graag meer over. Op onze website vind je veel informatie over onze organisatie en over onze visie. Voor inhoudelijke informatie met betrekking tot de vacature mag je bellen met Leneke van Weringh, directeur, via 06-57596564 of 050-7857376.

**Sollicitatie richten aan** Stuur je motivatiebrief en CV uiterlijk 10 augustus 2021 naar Leneke van Weringh, directeur. Dit kan via het e-mailadres [solliciteren@zorganders.com](mailto:solliciteren@zorganders.com)

Na het opsturen van je brief, krijg je rond 16 augustus bericht of je al dan niet wordt uitgenodigd voor een gesprek. De sollicitatiegesprekken vinden plaats in week 36.